

2017-2022年中国人力资源服务行业市场现状分析及发展前景预测报告

报告大纲

一、报告简介

华经情报网发布的《2017-2022年中国人力资源服务行业市场现状分析及发展前景预测报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/292300.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、报告目录及图表目录

我国人力资源服务业发展的历程可分为四个发展阶段：起步探索阶段（1978年至1991年）；规范成形阶段（1992年至2000年）；改革创新阶段（2001年至2006年）和统筹发展阶段（2007年至今）。虽然国内人力资源服务业已经有三十多年的历史，但行业真正意义上的全面开展则始于1992年。在一轮改革创新后，当前属于制定行业标准、完善行业的法律法规和监管体系以及全力推动行业发展壮大的重要时期，行业内呈现出专业化、信息化、产业化、国际化和品牌化的趋势，将形成一批具有品牌影响力和国际竞争力的人才服务机构。

截至2014年，我国人力资源服务行业共设立各类人力资源服务机构2.5万家，从业人员40.7万人，行业全年营业总收入达到8,058亿元，比上年增长了16.03%。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

第1章：中国人力资源服务行业综述22

1.1 人力资源服务的内涵22

1.1.1 人力资源服务的定义22

1.1.2 人力资源服务的分类23

1.2 人力资源服务行业产业链分析24

1.2.1 行业产业链结构分析24

1.2.2 行业产业链形成途径25

1.2.3 行业产业链发展趋势26

1.3 人力资源服务行业相关政策法规26

1.3.1 相关社会保险政策分析26

1.3.2 相关人才租赁政策分析29

1.3.3 其他相关政策法规分析31

（1）《劳动合同法修正案》实施影响预测31

（2）全国各地区最低工资标准调整趋势33

1.3.4 人力资源服务制度问题34

1.4 人力资源服务行业经济环境分析35

1.4.1 国内宏观经济发展前景预测35

1.4.2 产业结构对劳务派遣的影响37

（1）国内产业结构调整方向分析37

（2）产业结构与人才结构的关系38

(3) 产业调整对人才需求的影响38

1.5 人力资源服务行业社会环境分析39

1.5.1 人力资源服务行业人口环境39

(1) 人口数量与结构变化趋势39

(2) 人口城乡与地域分布趋势40

(3) 人口职业分布趋势分析41

1.5.2 国内劳动就业环境分析41

1.5.3 城镇就业人员薪酬水平44

第2章：中国人力资源服务行业发展分析45

2.1 人力资源市场供需现状与趋势分析45

2.1.1 劳动力市场供求平衡分析45

2.1.2 劳动力市场需求环境分析46

(1) 不同区域劳动力需求分析46

(2) 不同产业劳动力需求分析46

(3) 不同单位性质劳动力需求49

(4) 不同职业劳动力需求对比50

(5) 不同岗位劳动力需求对比51

2.1.3 求职人员类型分布情况53

2.1.4 用人单位招聘与应聘特征55

2.2 人力资源服务行业运行状况分析61

2.2.1 人力资源服务行业发展历程61

2.2.2 人力资源服务行业发展规模62

2.2.3 人力资源服务行业盈利水平62

2.2.4 人力资源服务细分市场结构62

2.3 人力资源服务行业供需主体分析64

2.3.1 人力资源服务（按性质）机构竞争力64

(1) 国有人力资源服务机构竞争力分析64

(2) 民营人力资源服务机构竞争力分析64

(3) 外资人力资源服务机构竞争力分析64

2.3.2 人力资源服务（按行业）机构竞争力65

(1) 体检机构竞争力分析65

(2) e-HR企业竞争力分析65

(3) 地方人力资源服务机构竞争力分析65

(4) 行政机构市场竞争力分析65

- (5) 银行市场竞争力分析66
- 2.3.3不同主体对人力资源服务的需求特征66
 - (1) 外资企业需求特征分析66
 - (2) 大型国企需求特征分析66
 - (3) 中小型企业需求特征分析66
 - (4) 政府及事业单位需求特征67
- 2.4人力资源服务行业竞争态势67
 - 2.4.1人力资源服务市场竞争结构分析67
 - 2.4.2人力资源服务市场竞争格局分析67
 - (1) 竞争在不同企业性质的分布67
 - (2) 竞争在不同区域市场的分布69
 - (3) 竞争在不同企业品牌的分布69
 - 2.4.3人力资源服务市场竞争威胁分析69
 - (1) 人力资源服务行业潜在进入者威胁69
 - (2) 人力资源服务行业替代品威胁分析70
 - 2.4.4社交网络对行业竞争格局的影响70
- 2.5人力资源服务行业发展趋势及前景预测73
 - 2.5.1人力资源服务行业发展趋势分析73
 - (1) 服务方式国际化趋势73
 - (2) 产业链条完整化趋势74
 - (3) 行业产品专业化趋势74
 - (4) 行业信息化发展趋势74
 - (5) 行业市场化发展趋势75
 - 2.5.2人力资源服务商业模式创新趋势75
 - (1) 整合式的集成解决方案服务模式75
 - (2) ADP相关多元化服务模式76
 - (3) 光辉国际互补品服务模式76
 - (4) 任仕达整体解决方案模式76
 - 2.5.3人力资源服务行业市场规模预测77
- 第3章：中国人力资源服务细分行业发展分析79
 - 3.1人力资源服务行业外包行业分析79
 - 3.1.1福利外包行业分析79
 - (1) 福利外包行业盈利模式79
 - (2) 福利外包行业发展规模79

- (3) 福利外包行业盈利水平79
- (4) 福利外包行业竞争格局80
- (5) 福利外包行业发展前景80
- 3.1.2薪酬外包行业分析81
 - (1) 薪酬外包行业盈利模式81
 - (2) 薪酬外包行业发展规模81
 - (3) 薪酬外包行业盈利水平81
 - (4) 薪酬外包行业竞争格局82
 - (5) 薪酬外包行业发展前景82
- 3.1.3人力资源外包行业分析83
 - (1) 人力资源外包行业进入壁垒83
 - (2) 人力资源外包行业盈利模式83
 - (3) 人力资源外包行业发展规模83
 - (4) 人力资源外包行业盈利水平84
 - (5) 人力资源外包行业竞争格局84
 - (6) 人力资源外包行业发展前景84
- 3.1.4招聘流程外包行业分析84
 - (1) 招聘流程外包行业盈利模式84
 - (2) 招聘流程外包行业发展规模85
 - (3) 招聘流程外包行业盈利水平85
 - (4) 招聘流程外包行业竞争格局85
 - (5) 招聘流程外包行业发展前景86
- 3.2人力资源服务行业人才录用与评价行业分析86
 - 3.2.1人才调研行业发展分析86
 - (1) 人才调研业务范围分析86
 - (2) 人才调研行业规模分析86
 - (3) 人才调研行业竞争格局87
 - (4) 人才调研行业盈利水平87
 - (5) 人才调研行业发展前景87
 - 3.2.2人才寻猎行业发展分析88
 - (1) 人才寻猎行业进入壁垒88
 - (2) 人才寻猎行业盈利模式88
 - (3) 人才寻猎行业发展规模88
- 1) 机构数量及规模分析88
- 2) 从业人员数量及素质89

- (4) 人才寻猎行业盈利水平91
- (5) 人才寻猎服务领域分析91
- 1) 猎头行业的重点服务领域93
- 2) 猎头行业关注的冷门行业94
- (6) 人才寻猎行业竞争格局95
- (7) 人才寻猎行业发展前景96
- 3.2.3 人才招聘行业发展分析97
 - (1) 人才招聘业务范围分析97
 - (2) 人才招聘业务流程分析97
 - (3) 人才招聘行业规模分析97
 - (4) 人才招聘行业竞争格局98
 - (5) 人才招聘盈利模式分析99
 - (6) 人才招聘盈利水平分析99
 - (7) 人才招聘行业发展前景100
- 3.2.4 人才测评行业发展分析100
 - (1) 人才测评业务范围分析100
 - (2) 人才测评行业规模分析100
 - (3) 人才测评行业竞争格局101
 - (4) 人才测评行业盈利水平101
 - (5) 人才测评行业发展前景101
- 3.2.5 人才管理培训行业分析101
 - (1) 人才管理培训业务范围分析101
 - (2) 人才管理培训行业规模分析101
 - (3) 人才管理培训行业竞争格局101
 - (4) 人才管理培训行业盈利水平102
 - (5) 人才管理培训行业发展前景102
- 3.2.6 人才派遣行业发展分析102
 - (1) 人才派遣业务范围分析102
 - (2) 人才派遣行业规模分析102
 - (3) 人才派遣行业竞争格局102
 - (4) 人才派遣行业盈利水平103
 - (5) 人才派遣行业发展前景103
- 3.2.7 人才评鉴行业发展分析104
 - (1) 人才评鉴业务范围分析104
 - (2) 人才评鉴行业规模分析104

- (3) 人才评鉴行业竞争格局104
- (4) 人才评鉴行业盈利水平104
- (5) 人才评鉴行业发展前景104
- 3.3其他人力资源服务细分行业分析105
 - 3.3.1人力资源服务咨询行业分析105
 - (1) 人力资源咨询业务范围分析105
 - (2) 人力资源咨询业务流程分析106
 - (3) 人力资源咨询行业规模分析107
 - (4) 人力资源咨询行业竞争格局108
 - (5) 人力资源咨询盈利模式分析108
 - (6) 人力资源咨询盈利水平分析109
 - (7) 人力资源咨询行业发展前景109
 - 3.3.2薪酬数据调研行业分析109
 - (1) 薪酬数据调研业务范围分析109
 - (2) 薪酬数据调研行业规模分析109
 - (3) 薪酬数据调研行业竞争格局110
 - (4) 薪酬数据调研行业盈利水平110
 - (5) 薪酬数据调研行业发展前景110
 - 3.3.3人才管理软件行业分析110
 - (1) 云计算对人力资源服务行业的影响110
 - (2) 人力资源软件行业SaaS模式分析111
 - (3) 人才管理软件行业兼并与重组分析112
 - (4) 人才管理软件行业发展空间分析113
- 第4章：中国人力资源行业重点服务领域分析114
 - 4.1金融行业人力资源服务特性分析114
 - 4.1.1金融行业的经济表现分析114
 - 4.1.2金融行业人员流动率分析114
 - 4.1.3金融行业薪资及福利分析115
 - 4.1.4金融行业人力资源岗位结构分析116
 - 4.1.5金融行业人力资源供需结构分析117
 - 4.1.6金融行业人力资源总体规划建议117
 - 4.2IT软件行业人力资源服务特性分析118
 - 4.2.1IT软件行业的经济表现分析118
 - 4.2.2IT软件行业人员流动率分析119

- 4.2.3IT软件行业薪资及福利分析119
- 4.2.4IT软件行业人力资源岗位结构分析121
- 4.2.5IT软件行业人力资源供需结构分析121
- 4.2.6IT软件行业人力资源总体规划建议122
- 4.3房地产行业人力资源服务需求分析122
- 4.3.1房地产行业的经济表现分析122
- 4.3.2房地产行业人员流动率分析123
- 4.3.3房地产行业薪资及福利分析123
- 4.3.4房地产行业人力资源岗位结构分析124
- 4.3.5房地产行业人力资源供需结构分析124
- 4.3.6房地产行业人力资源总体规划建议125
- 4.4交通运输业人力资源服务需求分析126
- 4.4.1交通运输业的经济表现分析126
- 4.4.2交通运输业人员流动率分析127
- 4.4.3交通运输业薪资及福利分析127
- 4.4.4交通运输业人力资源岗位结构分析128
- 4.4.5交通运输业人力资源供需结构分析128
- 4.4.6交通运输业人力资源总体规划建议129
- 4.5建筑行业人力资源服务需求分析129
- 4.5.1建筑行业的经济表现分析129
- 4.5.2建筑行业人员流动率分析129
- 4.5.3建筑行业薪资及福利分析130
- 4.5.4建筑行业人力资源岗位结构分析130
- 4.5.5建筑行业人力资源供需结构分析131
- 4.5.6建筑行业人力资源总体规划建议132
- 4.6批发零售业人力资源服务需求分析132
- 4.6.1批发零售业的经济表现分析132
- 4.6.2批发零售业人员流动率分析132
- 4.6.3批发零售业薪资及福利分析133
- 4.6.4批发零售业人力资源岗位结构分析133
- 4.6.5批发零售业人力资源供需结构分析134
- 4.6.6批发零售业人力资源总体规划建议135
- 4.7住宿餐饮业人力资源服务需求分析135
- 4.7.1住宿餐饮业的经济表现分析135
- 4.7.2住宿餐饮业人员流动率分析136

- 4.7.3住宿餐饮业薪资及福利分析137
- 4.7.4住宿餐饮业人力资源岗位结构分析138
- 4.7.5住宿餐饮业人力资源供需结构分析141
- 4.7.6住宿餐饮业人力资源总体规划建议141
- 4.8电力行业人力资源服务需求分析142
 - 4.8.1电力行业的经济表现分析142
 - 4.8.2电力行业人员流动率分析142
 - 4.8.3电力行业薪资及福利分析143
 - 4.8.4电力行业人力资源岗位结构分析144
 - 4.8.5电力行业人力资源供需结构分析145
 - 4.8.6电力行业人力资源总体规划建议145
- 4.9教育产业人力资源服务需求分析146
 - 4.9.1教育产业的经济表现分析146
 - 4.9.2教育产业人员流动率分析146
 - 4.9.3教育产业薪资及福利分析147
 - 4.9.4教育产业人力资源岗位结构分析148
 - 4.9.5教育产业人力资源供需结构分析148
 - 4.9.6教育产业人力资源总体规划建议149

- 第5章：中国重点地区人力资源服务行业发展潜力分析150
 - 5.1珠三角地区人力资源服务行业市场潜力分析150
 - 5.1.1珠三角地区经济发展现状150
 - 5.1.2珠三角地区产业结构分析152
 - 5.1.3珠三角地区产业发展规划153
 - 5.1.4主要城市人力资源服务市场潜力154
 - (1) 广州人力资源服务行业市场潜力分析154
 - (2) 深圳人力资源服务行业市场潜力分析154
 - (3) 东莞人力资源服务行业市场潜力分析155
 - 5.2长三角地区人力资源服务市场潜力分析156
 - 5.2.1长三角地区经济发展现状156
 - 5.2.2长三角地区产业结构分析157
 - 5.2.3长三角地区产业发展规划158
 - 5.2.4主要城市人力资源服务市场潜力158
 - (1) 上海人力资源服务行业市场潜力分析158
 - (2) 杭州人力资源服务行业市场潜力分析159

(3) 苏州人力资源服务行业市场潜力分析160

(4) 南京人力资源服务行业市场潜力分析160

5.3环渤海地区人力资源服务市场潜力分析161

5.3.1环渤海地区经济发展现状161

5.3.2环渤海地区产业结构分析162

5.3.3环渤海地区产业发展规划163

5.3.4主要城市人力资源服务市场潜力163

(1) 北京人力资源服务行业市场潜力分析163

(2) 天津人力资源服务行业市场潜力分析163

5.4西三角地区人力资源服务市场潜力分析164

5.4.1西三角地区经济发展现状164

5.4.2西三角地区产业结构分析165

5.4.3西三角地区产业发展规划168

5.4.4主要城市人力资源服务市场潜力169

(1) 成都人力资源服务行业市场潜力分析169

(2) 重庆人力资源服务行业市场潜力分析169

(3) 西安人力资源服务行业市场潜力分析170

5.5其他城市人力资源服务市场潜力分析171

5.5.1武汉人力资源服务行业市场潜力分析171

5.5.2沈阳人力资源服务行业市场潜力分析172

5.5.3哈尔滨人力资源服务行业市场潜力分析174

5.5.4福州人力资源服务行业市场潜力分析175

5.5.5厦门人力资源服务行业市场潜力分析176

第6章：中国人力资源服务行业领先企业经营情况分析178

6.1典型跨国人力资源服务企业在华投资布局178

6.1.1ADP在华投资布局分析178

(1) 企业发展经验分析178

(2) 企业经营业绩情况178

(3) 企业人力资源规模179

(4) 企业在华投资布局180

6.1.2任仕达集团在华投资布局分析181

(1) 企业发展经验分析181

(2) 企业经营业绩情况181

(3) 企业人力资源规模182

- (4) 企业在华投资布局182
- (5) 企业在华市场拓展方向183
- 6.1.3万宝盛华集团在华投资布局分析184
 - (1) 企业发展经验分析184
 - (2) 企业经营业绩情况184
 - (3) 企业人力资源规模186
 - (4) 企业在华投资布局186
- 6.1.4韬睿惠悦在华投资布局分析187
 - (1) 企业发展经验分析187
 - (2) 企业经营业绩情况187
 - (3) 企业人力资源规模188
 - (4) 企业在华投资布局188
- 6.1.5怡安翰威特在华投资布局分析188
 - (1) 企业发展经验分析188
 - (2) 企业经营业绩情况189
 - (3) 企业人力资源规模189
 - (4) 企业在华投资布局189
- 6.1.6DDI在华投资布局分析190
 - (1) 企业发展经验分析190
 - (2) 企业经营业绩情况190
 - (3) 企业人力资源规模190
 - (4) 企业在华投资布局190
- 6.2本土领先人力资源服务企业经营情况分析191
 - 6.2.1中国国际技术智力合作公司经营情况分析191
 - (1) 企业发展简况分析191
 - (2) 企业主营业务范围191
 - (3) 企业业务区域分布193
 - (4) 企业经营业绩情况193
 - (5) 企业人力资源规模194
 - (6) 企业客户资源分析194
 - (7) 企业竞争优势劣势分析195
 - (8) 企业最新发展动向195
 - 6.2.2前程无忧经营情况分析196
 - (1) 企业发展简况分析196
 - (2) 企业主营业务范围197

- (3) 企业业务区域分布197
- (4) 企业经营业绩情况198
 - 1) 企业营收规模198
 - 2) 网站用户规模200
 - 3) 企业雇主规模201
- (5) 企业营销策略分析202
- (6) 企业竞争优劣势分析203
- (7) 企业最新发展动向203
- 6.2.3北京外企人力资源服务有限公司经营情况分析204
 - (1) 企业发展简况分析204
 - (2) 企业主营业务范围204
 - (3) 企业业务区域分布205
 - (4) 企业经营业绩情况205
 - (5) 企业人力资源规模206
 - (6) 企业客户资源分析206
 - (7) 企业竞争优劣势分析207
 - (8) 企业最新发展动向207
- 6.2.4上海对外服务有限公司经营情况分析208
 - (1) 企业发展简况分析208
 - (2) 企业主营业务范围208
 - (3) 企业业务区域分布209
 - (4) 企业经营业绩情况211
 - (5) 企业客户资源分析211
 - (6) 企业竞争优劣势分析211
 - (7) 企业最新发展动向212
- 6.2.5科锐国际人力资源有限公司经营情况分析212
 - (1) 企业发展简况分析212
 - (2) 企业主营业务范围212
 - (3) 企业业务区域分布213
 - (4) 企业经营业绩情况214
 - (5) 企业人力资源规模214
 - (6) 企业客户资源分析214
 - (7) 企业竞争优劣势分析214
 - (8) 企业最新发展动向215
- 6.3本土e-HR人力资源服务企业经营情况分析270

6.3.1用友软件股份有限公司经营分析270

- (1) 企业发展简况分析270
- (2) 企业产品结构分析271
- (3) 企业经营业绩情况272
- (4) 企业技术支持情况273
- (5) 企业客户资源分析273
- (6) 企业竞争优势分析274
- (7) 企业最新发展动向274

6.3.2金蝶国际软件集团有限公司经营分析275

- (1) 企业发展简况分析275
- (2) 企业产品结构分析275
- (3) 企业经营业绩情况275
- (4) 企业技术支持情况276
- (5) 企业客户资源分析277
- (6) 企业竞争优势分析277

6.3.3东软集团股份有限公司经营分析277

- (1) 企业发展简况分析277
- (2) 企业产品结构分析278
- (3) 企业经营业绩情况278
- (4) 企业技术支持情况280
- (5) 企业客户资源分析280
- (6) 企业竞争优势分析281
- (7) 企业最新发展动向282

6.3.4中华网软件经营分析282

- (1) 企业发展简况分析282
- (2) 企业产品结构分析282
- (3) 企业经营业绩情况283
- (4) 企业技术支持情况283
- (5) 企业客户资源分析283
- (6) 企业竞争优势分析284

6.3.5职酷网经营分析284

- (1) 企业发展简况分析284
- (2) 企业主营业务范围284
- (3) 企业经营业绩情况285
- (4) 企业客户资源分析285

(5) 企业竞争优劣势分析285

第7章：2017-2022年中国人力资源服务行业投资机会与建议298(AKWZY)

7.1 中国人力资源服务行业投资风险分析298

7.1.1 人力资源服务行业政策风险298

7.1.2 人力资源服务行业技术风险298

7.1.3 人力资源服务行业市场风险298

7.1.4 人力资源服务人才缺乏风险299

7.1.5 人力资源服务行业其他风险299

7.2 传统人力资源服务市场投资机会分析300

7.2.1 行业产业链投资机会300

7.2.2 行业细分市场投资机会300

7.2.3 行业重点区域投资机会302

7.3 新兴人力资源服务市场投资机会分析304

7.3.1 社交媒体的行业投资机会304

7.3.2 软件式平台业务流程外包投资机会305

7.3.3 企业并购带来的投资机会307

7.3.4 国际新兴市场投资机会309

7.4 中国人力资源服务行业投资建议309

7.4.1 人力资源服务行业风险防控建议309

7.4.2 人力资源服务行业投资方式建议310

部分图表目录：

图表1：人力资源服务定义22

图表2：人力资源服务分类23

图表3：人力资源服务行业产业链结构24

图表4：《中华人民共和国社会保险法》的创新和亮点26

图表5：“十三五”时期社会保障事业发展的主要目标28

图表6：“十三五”时期社会保障制度建设专项行动29

图表7：《人才市场管理规定》的修改内容29

图表8：国务院所属部门申请设立人才中介服务机构流程30

图表9：全国性人才交流会审批流程31

图表10：《劳动合同法修正案》修改重点及影响31

图表11：2011-2016年全国各地区月最低工资标准情况（单位：元）（一）34

图表12：2011-2016年全国各地区月最低工资标准情况（单位：元）（二）34

- 图表13：2013-2018年中国经济展望（单位：亿美元）36
 - 图表14：2012-2016年人口及其自然增长率变化趋势（单位：万人，‰）39
 - 图表15：2012-2016年各年龄段人口比重变化情况（单位：%）39
 - 图表16：2012-2016年城乡人口比重变化情况（单位：万人，%）40
 - 图表17：2012-2016年人口行业分布趋势分析（单位：%）41
 - 图表18：2012-2016年中国经济活动人口规模变化（单位：万人）41
 - 图表19：2012-2016年中国三大产业就业人口结构变化（单位：万人，%）42
 - 图表20：2012-2016年中国城镇就业人员情况（单位：万人，%）43
 - 图表21：2012-2016年中国乡村就业人员情况（单位：万人，%）43
 - 图表22：2012-2016年中国城镇就业人员平均工资（单位：元，%）44
 - 图表23：2016年中国人力资源市场信息监测的103个城市地区分布45
 - 图表24：2016年中国人力资源市场总体供求情况（单位：人次）45
 - 图表25：2016年按产业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）46
 - 图表26：2016年中国三大产业人力资源需求比重（单位：%）47
 - 图表27：2016年按行业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）47
 - 图表28：2016年中国部分行业人力资源需求比重变化（单位：%）48
 - 图表29：2016年按用人单位分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）49
 - 图表30：2016年按职业分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）50
 - 图表31：2016年按职业类别分组的供求人数对比（岗位空缺与求职人数比率）51
 - 图表32：2016年全国十大城市岗位需求和求职排行榜51
 - 图表33：2016年按求职人员类别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）53
 - 图表34：2016年按求职人员类别分组的求职人数比重（单位：%）54
 - 图表35：2016年按性别分组的人力资源需求分析（单位：人次，%）55
- 更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/292300.html>