

# 2023-2028年中国人力资源外包服务行业发展监测 及投资前景展望报告

报告大纲

## 一、报告简介

华经情报网发布的《2023-2028年中国人力资源外包服务行业发展监测及投资前景展望报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/channel/other/874764.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一部分 行业发展现状

第一章 中国人力资源服务外包行业发展环境

第一节 人力资源服务外包行业及属性分析

一、行业定义

二、基本内容

三、外包特点

四、外包分类

五、行业发展

第二节 经济发展环境

一、中国经济发展阶段

二、2022年中国经济发展状况

三、经济结构调整

四、国民经济状况

第三节 政策发展环境

一、行业"十四五"规划

二、产业发展规划

三、行业标准政策

四、市场应用政策

五、财政税收政策

第二章 中国人力资源服务外包现状分析

第一节 人力资源服务外包行业现状及对策

第二节 人力资源服务外包产生因素分析

一、社会保障制度

二、相关政策

第三节 人力资源服务外包市场容量概况

一、2018-2022年市场容量分析

二、2018-2022年市场容量预测

第四节 人力资源服务外包产业经营策略分析

## 第五节 人力资源服务外包产业供需情况

- 一、行业总体供需情况
- 二、重点地区行业劳动力供需情况

## 第六节 人力资源服务外包行业产业发展需求分析

- 一、人力资源服务外包创新需求
- 二、人力资源服务外包战略需求
- 三、人力资源服务外包市场需求

## 第三章 2022年中国人力资源外包市场分析

### 第一节 我国外包市场现状

- 一、人力资源外包的优势
- 二、人力资源外包的劣势
- 三、人力资源外包市场问题
- 四、如何选择合适的HR外包商

### 第二节 我国整体市场规模

- 一、总量规模
- 二、增长速度
- 三、市场情况

### 第三节 全球离岸市场分析

- 一、外包业务的有利条件
- 二、服务外包的重点领域
- 三、服务外包对策建议

## 第四章 2022年中国人力资源服务外包行业运行态势

### 第一节 中国人力资源服务外包行业总体运行特征

### 第二节 中国人力资源服务外包行业发展面临问题

- 一、服务资源分散
- 二、服务机构错位
- 三、市场监管薄弱
- 四、准入机制缺失
- 五、支持政策不足

### 第三节 中国人力资源服务外包行业发展具体对策

- 一、深化体制改革
- 二、整合人力资源
- 三、加强监管优化服务
- 四、推出政策措施
- 五、鼓励创新转型

#### 第四节 中国人力资源外包企业运行分析

##### 一、科技型中小企业人力资源外包分析

##### 二、江苏民营企业人力资源外包分析

#### 第二部分 行业全景分析

#### 第五章 我国人力资源服务外包行业需求状况分析

##### 第一节 人力资源服务外包行业市场需求分析

##### 一、制造业的人力资源需求

##### 二、提升核心竞争力的需求

##### 三、就业压力需求

##### 第二节 人力资源服务外包行业需求因素分析

##### 一、外部环境影响因素

##### 二、内部组织影响因素

##### 三、人力外包的动机影响

#### 第六章 2018-2022年中国人力资源服务外包发展趋势分析

##### 第一节 2018-2022年中国人力资源服务业前景预测

##### 第二节 2018-2022年中国人力资源外包未来发展方向

##### 一、专业化

##### 二、产业化

##### 三、职业化

##### 四、品牌化

##### 五、个性化

##### 六、国际化

##### 第三节 2018-2022年中国人才资源外包市场前景展望分析

##### 一、人力资源服务业产业化程度加强

##### 二、人力资源服务业的产业结构优化

##### 三、人力资源服务业国际化程度提高

##### 四、人力资源服务业精细化程度提升

##### 五、人力资源服务业信息化程度加深

##### 第四节 2018-2022年中国人力资源外包行业发展策略及建议

##### 一、创新经营模式

##### 二、提升战略发展

##### 三、科学决策管理

##### 四、重视体制解决

##### 五、发展对策建议

#### 第七章 2022年人力资源服务外包市场发展前景预测

## 第一节 国际服务外包市场发展分析

- 一、全球服务外包发展原因与背景
- 二、全球服务外包发展的规模与特点
- 三、影响全球服务外包的主要因素
- 四、我国中长期市场发展策略预测

## 第二节 我国服务外包行业发展预测

- 一、我国服务外包行业发展规模
- 二、我国服务外包行业发展机遇
- 三、我国服务外包行业发展模式
- 四、我国服务外包行业发展战略

## 第八章 我国人力资源服务外包行业投融资分析

### 第一节 我国人力资源服务外包行业企业所有制状况

### 第二节 我国人力资源服务外包行业外资进入状况

### 第三节 我国人力资源服务外包行业并购分析

### 第四节 我国人力资源服务外包行业投资体制分析

### 第五节 我国人力资源服务外包行业资本市场融资分析

## 第九章 人力资源服务外包行业重点企业分析

### 第一节 前程无忧

- 一、公司简介
- 二、公司经营与财务状况
- 三、公司服务的项目

### 第二节 中国国际技术智力合作公司

- 一、公司简介
- 二、公司经营状况
- 三、公司发展战略

### 第三节 ADP

- 一、公司简介
- 二、公司经营状况

### 第四节 ATA

- 一、公司简介
- 二、公司经营状况

### 第五节 BBSI

- 一、公司简介
- 二、公司经营与财务状况

## 第三部分 行业前景预测

## 第十章 2022年中国人力资源服务外包产业投资分析

### 第一节 投资环境

#### 一、市场竞争分析

#### 二、政策环境分析

### 第二节 投资机会分析

#### 一、投资潜力分析

#### 二、吸引力分析

### 第三节 投资风险分析

### 第四节 投资发展前景

#### 一、市场供需发展趋势

#### 二、未来发展展望

## 第十一章 人力资源服务外包相关产业走势分析

### 第一节 上游行业影响分析

#### 一、中国教育现状分析

#### 二、中国人口结构分析

#### 三、中国就业形势分析

#### 四、中国劳动力情况分析

### 第二节 下游行业影响分析

#### 一、民工派遣市场分析

#### 二、劳务派遣市场完善

#### 三、劳务转包行业洗牌

#### 四、人力资源外包崛起

## 第十二章 人力资源服务外包行业成长能力及稳定性分析

### 第一节 人力资源服务外包行业生命形式分析

### 第二节 人力资源服务外包行业增长性与波动性分析

### 第三节 人力资源服务外包行业集中程度分析

#### 一、（HJ 327）南昌服务外包产业聚集地

#### 二、合肥服务外包产业聚集地

#### 三、天津服务外包产业集聚地

## 第十三章 人力资源服务外包行业发展对策

### 第一节 人力资源服务外包行业发展模式

### 第二节 人力资源服务外包行业发展战略意义

### 第三节 人力资源服务外包行业发展决策与管理

### 第四节 人力资源服务外包行业发展对策与建议

## 第十四章 全球企业人力资源服务外包产业风险

第一节 人力资源服务外包行业风险来源

第二节 人力资源服务外包行业风险成因

第三节 人力资源服务外包行业风险防范对策

第十五章 2018-2022年中国人力资源服务外包行业市场预测

第一节 全球人力资源服务外包行业发展趋势

第二节 国际人力资源服务外包行业市场预测

一、人力资源服务外包行业产能预测

二、人力资源服务外包行业市场需求前景

第三节 中国人力资源服务外包行业市场预测

一、人力资源服务外包行业产能预测

二、人力资源服务外包行业市场需求前景

第四部分 行业投资分析

第十六章 人力资源服务外包行业投资机会分析研究

第一节 2018-2022年中国服务贸易投资机会

一、服务贸易投资的战略意义

二、我国服务贸易发展的特点

三、我国服务贸易发展投资潜力

第二节 2018-2022年人力资源服务外包行业主要区域投资机会

一、珠三角人力资源现状及前景分析

二、长三角人力资源现状及前景分析

三、西部地区人力资源现状及前景分析

第三节 2018-2022年人力资源服务外包行业企业的多元化投资机会

第十七章 人力资源服务外包企业制定"十三五"发展战略研究分析

第一节 "十四五"发展面临的形势 (HJ LT)

一、发展基础

二、发展机遇

三、发展挑战

第二节 "十四五"发展战略规划

一、发展原则

二、发展目标

三、发展战略

第三节 "十四五"发展战略规划的制定依据

一、行业发展潜力

二、行业发展目标

图表目录：



图表：2022年公共就业服务机构地区分布情况

图表：2022年供求总体情况

图表：2022年按职业分组的供求人数

图表：2018-2022年市场部分职业供求变化(岗位空缺与求职人数的比率)

图表：2018-2022年度三次产业需求比重变化

图表：2022年按求职人员类别分组的求职人数

图表：2018-2022年部分求职人员所占比重变化

图表：2022年按行业分组的需求人数

图表：2018-2022年部分行业市场用人需求比重变化

图表：2022年按用人单位性质分组的需求人数

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.huaon.com/channel/other/874764.html>