

# 2021-2026年中国人力资源服务外包行业全景评估 及投资规划建议报告

报告大纲

## 一、报告简介

华经情报网发布的《2021-2026年中国人力资源服务外包行业全景评估及投资规划建议报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/channel/other/665779.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

人力资源服务外包（英文，Human Resource Service Process Outsourcing），指的是企业为了降低人力成本，实现效率最大化，将人力资源事务中非核心部分的工作全部或部分委托人才服务专业机构管（办）理。

一般来说，人力资源外包包括人事服务外包、人力（劳务）外包和人力资源专业管理外包三种。目前，国外人力资源管理人员与员工的比例通常是1比100，而在国内这个比例却在1比30左右。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

### 第一章 人力资源服务外包行业基础概述

#### 第一节 人力资源外包阐述

- 一、人力资源外包活动的特点
- 二、从服务行业角度来看
- 三、从人力资源活动角度来看

#### 第二节 人力资源外包的内容三大模块

#### 第三节 人力资源管理外包的运作流程

#### 第四节 人力资源外包产生的理论根源

### 第二章 国际人力资源外包行业运行状况

#### 第一节 国际人力资源外包行业发展轨迹综述

- 一、国际人力资源外包行业发展历程
- 二、国际人力资源外包行业发展现状及趋势

#### 第二节 主要国家人力资源外包行业发展的借鉴

- 一、印度
- 二、菲律宾

#### 第三节 全球外包100强公司排行榜

### 第三章 国内外服务外包行业运行态势透析

#### 第一节 世界服务外包行业运行总况

- 一、外部环境对世界服务外包业的影响
- 二、世界服务外包市场的特点
- 三、世界服务外包市场规模
- 四、世界服务外包市场结构分析

## 五、全球外包面临的新问题

## 六、全球外包市场集中度分析

### 第二节 中国服务外包行业运行状况分析

### 第三节 2016-2020年中国服务外包行业地区竞争格局

### 第四节 未来中国服务外包趋势探析

## 第四章 2020年中国人力资源外包行业运行环境分析

### 第一节 中国经济环境分析

### 第二节 中国宏观调控政策分析

### 第三节 中国人力资源外包行业政策分析

### 第四节 中国人力资源外包社会环境分析

## 第五章 中国人力资源服务外包行业发展概述

### 第一节 中国人力资源服务外包业历程演进

#### 一、人力资源外包的萌芽期

#### 二、人力资源外包的起步期

#### 三、人力资源外包的发展期

#### 四、人力资源外包的规范期

### 第二节 近年中国人力资源服务外包业动态分析

### 第三节 中国人力资源服务外包面临挑战

## 第六章 2016-2020年中国人力资源服务外包行业发展分析

### 第一节 中国BPO市场需求及预测

#### 一、离岸需求

#### 二、在岸需求

### 第二节 中国BPO行业评价体系及中国总体现状

#### 一、行业基地BPO的发展环境评价指标体系

#### 二、中国行业基础环境

### 第三节 中国人力资源服务外包市场不同分类标准

#### 一、按业务领域划分

#### 二、按发、接包商主营业务的紧密性划分

#### 三、全球服务外包发展迅速

## 第七章 中国各地区人力资源服务外包市场运行状况

### 第一节 传统三大人力资源服务外包区域市场概况

### 第二节 2016-2020年中国重点经济带以及中西部外包服务运行情况

#### 一、长三角地区发展现状及特点

#### 二、珠三角地区发展现状及特点

#### 三、环渤海地区发展现状及特点

### 第三节 2016-2020年其他人力资源外包区域市场动态分析

## 第八章 2016-2020年中国人力资源服务外包各基地环境评价

### 第一节 大连

#### 一、基础环境

#### 二、大连服务外包的发展情况

#### 三、政策扶持

#### 四、大连服务外包发展目标

### 第二节 深圳

#### 一、基础环境

#### 二、深圳服务外包的发展情况

#### 三、政策扶持

#### 四、深圳市服务外包发展目标

### 第三节 上海

#### 一、基础环境

#### 二、上海服务外包的发展情况

#### 三、政策扶持

#### 四、上海服务外包发展目标

### 第四节 西安

#### 一、基础环境

#### 二、西安服务外包的发展情况

#### 三、政策扶持

#### 四、西安服务外包发展目标

### 第五节 成都

#### 一、基础环境

#### 二、成都服务外包的发展情况

#### 三、政策扶持

#### 四、成都服务外包发展目标

### 第六节 北京

#### 一、基础环境

#### 二、北京服务外包的发展情况

#### 三、政策扶持

#### 四、北京服务外包发展目标

### 第七节 杭州

#### 一、基础环境

#### 二、杭州服务外包的发展情况

### 三、政策扶持

### 四、杭州服务外包发展目标

#### 第八节 天津

##### 一、基础环境

##### 二、天津服务外包的发展情况

##### 三、政策扶持

##### 四、天津服务外包发展目标

#### 第九节 南京

##### 一、基础环境

##### 二、南京服务外包的发展情况

##### 三、政策扶持

##### 四、南京服务外包发展目标

#### 第十节 武汉

##### 一、基础环境

##### 二、武汉服务外包的发展情况

##### 三、政策扶持

##### 四、武汉市服务外包发展目标

#### 第十一节 济南

##### 一、基础环境

##### 二、济南服务外包的发展情况

##### 三、政策扶持

##### 四、济南市服务外包发展目标

#### 第十二节 苏州

##### 一、基础环境

##### 二、苏州服务外包的发展情况

##### 三、政策扶持

##### 四、苏州服务外包发展目标

#### 第十三节 长沙

##### 一、基础环境

##### 二、长沙服务外包的发展情况

##### 三、政策扶持

##### 四、长沙服务外包发展目标

#### 第十四节 广州

##### 一、基础环境

##### 二、广州服务外包的发展情况

### 三、政策扶持

### 四、广州服务外包发展目标

#### 第十五节 合肥

##### 一、基础环境

##### 二、合肥服务外包的发展情况

##### 三、政策扶持

##### 四、合肥服务外包发展目标

#### 第十六节 南昌

##### 一、基础环境

##### 二、南昌服务外包的发展情况

##### 三、政策扶持

##### 四、南昌服务外包发展目标

#### 第十七节 无锡

##### 一、基础环境

##### 二、无锡服务外包的发展情况

##### 三、政策扶持

##### 四、无锡服务外包发展目标

#### 第十八节 大庆

##### 一、基础环境

##### 二、大庆服务外包的发展情况

##### 三、政策扶持

##### 四、大庆服务外包发展目标

#### 第十九节 哈尔滨

##### 一、基础环境

##### 二、哈尔滨服务外包的发展情况

##### 三、政策扶持

##### 四、哈尔滨服务外包发展目标

#### 第二十节 重庆

##### 一、基础环境

##### 二、重庆服务外包的发展情况

##### 三、政策扶持

##### 四、重庆服务外包发展目标

### 第九章 2016-2020年世界服务外包重点企业发展评述

#### 第一节 IBM

#### 第二节 HP

### 第三节 EDS

### 第四节 ACCENTURE

### 第五节 CSC

### 第六节 CAPGEMINI

### 第七节 TCS

### 第八节 WIPRO

### 第九节 UNISYS

### 第十节 ACS

## 第十章 中国人力资源服务业运行新形势透析

### 第一节 2016-2020年全球人力资源服务业现状综述

### 第二节 2016-2020年中国人力资源服务业运行总况

### 第三节 中国人力资源服务机构分析

#### 一、机构分类

#### 二、机构规模

#### 三、机构的地区分布

#### 四、机构从业人

#### 五、外资机构进入中国

### 第四节 目前中国人力资源服务行业发展面临的问题分析

## 第十一章 2021-2026年中国人力资源市场风险预测

### 第一节 人力资源服务外包的常见业务和风险形式

### 第二节 人力资源服务外包的风险与问题

### 第三节 人力资源服务外包风险监管的经验与借鉴

### 第四节 人力资源服务外包风险监管的对策

#### 一、风险识别的程序

#### 二、风险监管的原则

#### 三、风险监管的措施

## 第十二章 2021-2026年中国人力资源服务外包行业环境风险防范

### 第一节 人力资源服务外包的概念与实质

### 第二节 2016-2020年中国人力资源服务外包的利益分析

### 第三节 2021-2026年中国人力资源服务外包的风险分析

#### 一、外包协议方面的风险

#### 二、转变业务带来的风险

#### 三、企业机密外泄的风险

#### 四、产生依赖性的风险

#### 五、造成职业上的风险



## 六、利益冲突带来的风险

### 第四节 2021-2026年中国人力资源服务外包的风险防范

### 第五节 对中国人力资源机构服务外包的政策建议

## 第十三章 2021-2026年人力资源服务外包行业发展预测

### 第一节 2021-2026年国际人力资源服务外包市场预测

### 第二节 2021-2026年中国人力资源服务外包市场预测

## 第十四章 2021-2026年中国人力资源外包投资机会分析

### 第一节 近几年中国人力资源外包投资概况

#### 一、人力资源外包投资特性

#### 二、人力资源外包环境分析

### 第二节 2021-2026年中国服务外包行业投资机会研究

#### 一、中国人力资源服务外包行业正在成为投资热点

#### 二、中国人力资源服务外包区域投资潜力分析

## 第十五章 2021-2026年中国人力资源服务外包行业投资战略分析

### 第一节 2021-2026年中国人力资源服务外包行业投资形势分析

#### 一、行业发展格局「AK LT」

#### 二、行业进入壁垒

#### 三、行业SWOT分析

### 第二节 中国人力资源服务外包行业投资效益分析

#### 一、行业投资现状分析

#### 二、行业投资效益分析

### 第三节 行业投资建议

详细请访问：<https://www.huaon.com/channel/other/665779.html>