

# 2020-2025年中国人力资源外包服务市场前景预测 及未来发展趋势报告

报告大纲

## 一、报告简介

华经情报网发布的《2020-2025年中国人力资源外包服务市场前景预测及未来发展趋势报告》涵盖行业最新数据，市场热点，政策规划，竞争情报，市场前景预测，投资策略等内容。更辅以大量直观的图表帮助本行业企业准确把握行业发展态势、市场商机动向、正确制定企业竞争战略和投资策略。本报告依据国家统计局、海关总署和国家信息中心等渠道发布的权威数据，以及我中心对本行业的实地调研，结合了行业所处的环境，从理论到实践、从宏观到微观等多个角度进行市场调研分析。

官网地址：<https://www.huaon.com/detail/487922.html>

报告价格：电子版: 9000元 纸介版：9000元 电子和纸介版: 9200元

订购电话: 400-700-0142 010-80392465

电子邮箱: kf@huaon.com

联系人: 刘老师

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

## 二、报告目录及图表目录

人力资源外包服务可细分为灵活用工服务、劳务派遣服务、人事代理服务及其他服务。

灵活用工服务是针对企业对非正式员工这块的服务，在发达国家已广泛应用于工业、IT、商业服务等领域，岗位从前台到项目总监都有涉及。灵活用工服务主要用以解决企业突增的、巅峰期的、季节性的人员需求，旨在为企业提供弹性的用工模式，实现按需而变，减少用人的风险和成本。

近年来，在互联网经济繁荣背景下，灵活用工逐渐成为餐饮、新零售、互联网等领域的新型用工模式，灵活用工服务市场因此迎来迅猛增长，成为人力资源外包服务行业增长最快的细分市场。2014-2018年，灵活用工服务市场规模复合年增长率达26.4%，2018年市场规模已接近600亿元。2018年，我国劳务派遣服务市场规模仅有54亿元。2014-2018年，人事代理服务市场规模复合年增长率为16.3%，2018年市场规模达703亿元。2014-2018年，其他人力资源外包服务市场规模复合年增长率为20.9%，2018年市场规模达436亿元。

2014-2018年中国人力资源外包服务细分行业市场规模

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

### 第一章 人力资源服务外包相关概述

#### 第一节 服务外包行业概述

一、服务外包的概述

二、服务外包的范畴

三、服务外包的分类

#### 第二节 人力资源服务外包产业概述

一、人力资源外包服务主要内容

二、人力资源服务外包项目分析

三、人力资源外包服务价值分析

#### 第三节 人力资源服务外包范围分析

一、人力资源事务处理服务

二、人力资源咨询服务分析

三、人力资源业务流程外包

## 第二章 2015-2019年全球人力资源服务外包发展分析

### 第一节 2015-2019年全球服务外包产业发展分析

#### 一、全球服务外包产业发展现状

从财务比率榜单看，海峡人力(Strait Human Resources)的总资产周转率、应收账款周转率都较高，运营能力较强；Paychex、安德普翰(ADP)、Paycom Software、前程无忧(51job)、Insperity、罗致恒富(Robert Half)等企业的盈利能力较强；明达科(Meitec Group)、Brunel International、Adcorp等机构有较强的短期偿债能力，而TeamLease Services、Harvey Nash、Kelly Services等机构的长期偿债能力较强。

“2019HRoot全球人力资源服务机构50强”总榜单引入了行业平均值的概念，为人力资源服务领域不同行业提供比对的基准。行业平均数值为50家企业按人才派遣/租赁/安置服务、猎头服务与招聘流程外包、人力资源服务外包、人力资源管理软件、人力资源咨询、在线招聘分类后，各财务比率的均值。

人力资源服务细分行业财务比率均值

#### 二、全球服务外包市场发展特点

#### 三、全球服务外包产业发展趋势

#### 四、全球服务外包产业未来预期

### 第二节 2015-2019年全球服务外包发展分析

#### 一、全球服务外包市场规模分析

#### 二、全球服务外包市场区域特征

#### 三、世界服务外包市场趋势预测

### 第三节 2015-2019年全球人力资源服务外包发展分析

#### 一、全球BPO市场发展情况

#### 二、全球HRO市场现状分析

#### 三、全球HRO产业前景分析

## 第三章 2015-2019年中国人力资源服务外包发展环境分析

### 第一节 2015-2019年中国宏观经济发展环境分析

#### 一、2015-2019年中国GDP增长情况分析

#### 二、2015-2019年中国工业经济发展形势分析

#### 三、2015-2019年中国全社会固定资产投资分析

#### 四、2015-2019年中国社会消费品零售总额分析

#### 五、2015-2019年中国城乡居民收入与消费分析

#### 六、2015-2019年中国对外贸易发展形势分析

### 第二节 2015-2019年中国人力资源服务外包产业政策环境分析

一、中国人力资源服务外包相关政策

二、国家中长期人才发展的政策分析

三、促进高校毕业生就业的政策解读

### 第三节 2015-2019年中国人力资源服务外包发展社会环境分析

一、中国人口规模分析

二、中国学历结构分析

三、中国企业发展状况

四、中国城镇就业情况

## 第四章 2015-2019年中国服务外包行业发展分析

### 第一节 中国服务外包发展现状分析

一、中国服务外包市场规模分析

二、中国服务外包市场区域特色

三、中国业务流程服务外包情况

四、中国软件服务外包发展分析

### 第二节 中国服务外包面临挑战分析

一、中国服务外包产业发展存在的问题

二、中国承接国际服务外包的主要问题

三、中国服务外包产业发展的制约因素

四、中国服务外包产业发展面临的挑战

### 第三节 中国服务外包产业发展举措分析

一、中国加快发展服务外包的主要措施

二、中国承接国际服务外包的对策分析

三、推动中国服务外包发展的对策研究

四、加快中国服务外包产业发展的建议

## 第五章 2015-2019年中国人力资源服务外包行业发展探究

### 第一节 企业选择人力资源服务原因分析

一、人力资源市场化程度分析

二、人力资源管理技能的原因

三、人力资本流通加速的原因

四、企业成本竞争的压力分析

五、人力资源战略的体现情况

### 第二节 中国人力资源服务外包作用分析

一、人力资源外包的企业间关系

## 二、企业战略角度下的外包分析

## 三、企业不同阶段期的外包分析

### 第三节 中国人力资源外包服务风险分析

#### 一、外包服务商甄选失当风险

#### 二、信息沟通不畅导致的风险

#### 三、与外包商文化差异的风险

#### 四、外包商服务中的潜在风险

#### 五、对服务商依赖带来的风险

#### 六、转换管理成本上升的风险

## 第六章 2015-2019年中国人力资源服务外包产业发展分析

### 第一节 中国人力资源服务外包现状分析

#### 一、人力资源外包市场的发展现状

#### 二、中国人力资源外包驱动力分析

#### 三、中国企业人力资源外包的模式

### 第二节 中国人力资源服务外包发展特点

#### 一、人力资源服务外包发展快速

#### 二、人力资源服务外包的专业性

#### 三、人力资源服务外包效益分析

#### 四、人力资源服务外包布局分析

### 第三节 中国人力资源服务外包实施分析

#### 一、外包内容分析

#### 二、服务商的选择

#### 三、合同订立分析

#### 四、过程监督分析

## 第七章 2015-2019年中国人力资源服务外包市场发展情况

### 第一节 中国人力资源服务外包发展分析

#### 一、中国人力资源服务外包调查分析

#### 二、中国人力资源外包产业发展情况

#### 三、中国人力资源外包市场发展空间

### 第二节 中国人力资源服务外包成本分析

#### 一、人力资源外包成本类型

#### 二、人力资源外包成本计量

#### 三、人力资源外包收益分析

### 第三节 中国人力资源服务外包问题分析

- 一、人力资源服务外包的制约因素
- 二、人力资源服务外包发展的不足
- 三、人力资源服务外包的主要问题
- 四、人力资源管理外包的问题分析

### 第四节 中国人力资源服务外包产业发展对策

- 一、企业人力资源管理外包的建议
- 二、人力资源外包问题的解决对策
- 三、人力资源服务外包发展的对策
- 四、人力资源服务外包决策与管理

## 第八章 2015-2019年中国人力资源服务外包市场竞争情况分析

### 第一节 中国人力资源服务外包产业的竞争优势分析

- 一、人力资源服务外包成本优势
- 二、人力资源服务外包技术优势
- 三、人力资源服务外包人才优势
- 四、人力资源服务外包区位优势

### 第二节 中国人力资源服务外包产业竞争分析

- 一、现有竞争者的竞争分析
- 二、供应商的竞争压力分析
- 三、购买者的竞争能力分析
- 四、潜在进入者的影响分析
- 五、代替品之间的威胁分析

### 第三节 中国人力资源服务外包SWOT分析

- 一、人力资源服务外包优势
- 二、人力资源服务外包劣势
- 三、人力资源服务外包机会
- 四、人力资源服务外包威胁

## 第九章 2015-2019年中国主要省市人力资源服务外包发展分析

### 第一节 华北地区人力资源服务外包市场调研

- 一、北京市HRO市场发展分析
  - (一) 2015-2019年北京经济运行情况
  - (二) 北京市服务外包发展现状
  - (三) 北京市人力资源供给情况

(四) 北京市人力资源外包现状

## 二、天津市HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年天津经济运行情况

(二) 天津市服务外包发展现状

(三) 天津市人力资源供给情况

(四) 天津市人力资源外包现状

## 三、河北省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年河北经济运行情况

(二) 河北省服务外包发展现状

(三) 河北省人力资源供给情况

(四) 河北省人力资源外包现状

## 四、山西省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年山西经济运行情况

(二) 山西省服务外包发展现状

(三) 山西省人力资源供给情况

(四) 山西省人力资源外包现状

## 五、内蒙古HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年内蒙古经济运行情况

(二) 内蒙古服务外包发展现状

(三) 内蒙古人力资源供给情况

(四) 内蒙古人力资源外包现状

## 第二节 东北区域人力资源服务外包市场调研

### 一、辽宁省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年辽宁经济运行情况

(二) 辽宁省服务外包发展现状

(三) 辽宁省人力资源供给情况

(四) 辽宁省人力资源外包现状

### 二、吉林省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年吉林经济运行情况

(二) 吉林省服务外包发展现状

(三) 吉林省人力资源供给情况

(四) 吉林省人力资源外包现状

### 三、黑龙江HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年黑龙江经济运行情况

(二) 黑龙江服务外包发展现状



(三) 黑龙江人力资源供给情况

(四) 黑龙江人力资源外包现状

### 第三节 华东区域人力资源服务外包市场调研

#### 一、上海市HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年上海经济运行情况

(二) 上海市服务外包发展现状

(三) 上海市人力资源供给情况

(四) 上海市人力资源外包现状

#### 二、江苏省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年江苏经济运行情况

(二) 江苏省服务外包发展现状

(三) 江苏省人力资源供给情况

(四) 江苏省人力资源外包现状

#### 三、浙江省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年浙江经济运行情况

(二) 浙江省服务外包发展现状

(三) 浙江省人力资源供给情况

(四) 浙江省人力资源外包现状

#### 四、安徽省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年安徽经济运行情况

(二) 安徽省服务外包发展现状

(三) 安徽省人力资源供给情况

(四) 安徽省人力资源外包现状

#### 五、福建省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年福建经济运行情况

(二) 福建省服务外包发展现状

(三) 福建省人力资源供给情况

(四) 福建省人力资源外包现状

#### 六、江西省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年江西经济运行情况

(二) 江西省服务外包发展现状

(三) 江西省人力资源供给情况

(四) 江西省人力资源外包现状

#### 七、山东省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年山东经济运行情况

(二) 山东省服务外包发展现状

(三) 山东省人力资源供给情况

(四) 山东省人力资源外包现状

#### 第四节 中南区域人力资源服务外包市场调研

##### 一、河南省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年河南经济运行情况

(二) 河南省服务外包发展现状

(三) 河南省人力资源供给情况

(四) 河南省人力资源外包现状

##### 二、湖北省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年湖北经济运行情况

(二) 湖北省服务外包发展现状

(三) 湖北省人力资源供给情况

(四) (HJ 327) 湖北省人力资源外包现状

##### 三、湖南省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年湖南经济运行情况

(二) 湖南省服务外包发展现状

(三) 湖南省人力资源供给情况

(四) 湖南省人力资源外包现状

##### 四、广东省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年广东经济运行情况

(二) 广东省服务外包发展现状

(三) 广东省人力资源供给情况

(四) 广东省人力资源外包现状

##### 五、广西区HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年广西经济运行情况

(二) 广西区服务外包发展现状

(三) 广西区人力资源供给情况

(四) 广西区人力资源外包现状

##### 六、海南省HRO市场发展分析

(一) 2015-2019年海南经济运行情况

(二) 海南省服务外包发展现状

(三) 海南省人力资源供给情况

(四) 海南省人力资源外包现状

#### 第五节 西部人力资源服务外包市场调研

## 一、重庆市HRO市场发展分析

- (一) 2015-2019年重庆经济运行情况
- (二) 重庆市服务外包发展现状
- (三) 重庆市人力资源供给情况
- (四) 重庆市人力资源外包现状

## 二、四川省HRO市场发展分析

- (一) 2015-2019年四川经济运行情况
- (二) 四川省服务外包发展现状
- (三) 四川省人力资源供给情况
- (四) 四川省人力资源外包现状

## 三、云南省HRO市场发展分析

- (一) 2015-2019年云南经济运行情况
- (二) 云南省服务外包发展现状
- (三) 云南省人力资源供给情况
- (四) 云南省人力资源外包现状

## 四、陕西省HRO市场发展分析

- (一) 2015-2019年陕西经济运行情况
- (二) 陕西省服务外包发展现状
- (三) 陕西省人力资源供给情况
- (四) 陕西省人力资源外包现状

## 第十章 中国人力资源服务外包企业分析

### 第一节 前程无忧

- 一、企业发展基本情况
- 二、企业组织架构分析
- 三、企业经营情况分析
- 四、企业服务外包分析

### 第二节 智联招聘

- 一、企业发展基本情况
- 二、企业组织架构分析
- 三、企业发展历程介绍
- 四、企业服务外包分析

### 第三节 易才集团

- 一、企业发展基本情况
- 二、企业发展历程介绍

### 三、企业服务外包分析

### 四、企业服务情况分析

#### 第四节 北京外企人力资源服务有限公司

##### 一、企业发展基本情况

##### 二、企业组织架构分析

##### 三、企业发展历程介绍

##### 四、企业服务外包分析

##### 五、企业投资前景分析

#### 第五节 中国国际技术智力合作公司

##### 一、企业发展基本情况

##### 二、企业资质荣誉介绍

##### 三、企业服务内容分析

##### 四、企业服务外包分析

#### 第六节 上海对外服务有限公司

##### 一、企业发展基本情况

##### 二、企业分支机构布局

##### 三、企业服务内容介绍

##### 四、企业服务外包分析

#### 第七节 广州仕邦人力资源有限公司

##### 一、企业发展基本情况

##### 二、企业发展历程分析

##### 三、企业分支机构布局

##### 四、企业服务内容介绍

##### 五、企业服务外包分析

#### 第八节 上海蓝海人力资源有限公司

##### 一、企业发展基本情况

##### 二、企业发展历程分析

##### 三、企业服务网络情况

##### 四、企业服务内容介绍

##### 五、企业服务外包分析

#### 第九节 诚通人力资源有限公司

##### 一、企业发展基本情况

##### 二、企业荣誉资质分析

##### 三、企业竞争优势分析

##### 四、企业服务外包分析

## 第十节 红海人力集团

- 一、企业发展基本情况
- 二、企业发展历程介绍
- 三、企业发展优势分析
- 四、企业服务外包分析

## 第十一章 2020-2025年中国人力资源服务外包市场趋势预测分析

### 第一节 2020-2025年中国人力资源服务外包市场趋势预测分析

- 一、中国服务外包的前景分析
- 二、中国BPO市场前景分析
- 三、中国HRO市场前景分析

### 第二节 2020-2025年中国人力资源服务外包市场发展趋势分析

- 一、中国服务外包市场趋势预测
- 二、中国BPO市场的发展趋势
- 三、中国HRO市场的发展趋势
- 四、中国HRO的市场竞争趋势

### 第三节 2020-2025年中国人力资源服务外包市场趋势分析

- 一、服务外包市场的规模预测
- 二、中国BPO市场规模预测
- 三、中国HRO市场规模预测

## 第十二章 2020-2025年中国人力资源服务外包行业前景调研分析

### 第一节 2020-2025年中国人力资源服务外包行业投资环境分析

- 一、未来中国经济发展环境预测（AK LT）
- 二、未来企业对HRO需求分析
- 三、未来中国人力资源行业调研

### 第二节 2020-2025年中国人力资源服务外包行业投资分析

- 一、宏观政策风险
- 二、市场运营风险
- 三、信誉风险分析
- 四、市场竞争风险

### 第三节 人力资源服务外包企业融资渠道与选择分析

- 一、人力资源服务外包企业融资方法与渠道简析
- 二、利用股权融资谋划企业发展机遇
- 三、利用政府杠杆拓展企业融资渠道

四、适度债权融资配置自身资本结构

五、关注民间资本和外资的投资动向

图表目录：

图表 1 服务外包功能领域

图表 2 全球服务外包区域特征

图表 3 2015-2019年中国国内生产总值及增长速度趋势图

图表 4 2015-2019年中国人均国内生产总值变化趋势图

图表 5 2015-2019年中国规模以上工业企业经济指标统计

图表 6 2015-2019年中国全部工业增加值及增长速度趋势图

图表 7 2015-2019年各月度中国规模以上工业增加值增长趋势图

图表 8 2015-2019年中国全社会固定资产投资增长趋势图

图表 9 2015-2019年中国城镇固定资产投资规模及增长速度统计

图表 10 2015-2019年中国社会消费品零售总额及增长速度趋势图

更多图表见正文.....

详细请访问：<https://www.huaon.com/detail/487922.html>